

安心して採用活動に参加できる 環境を作るために

十全化学では、求職者・イベント参加者等の皆様が安心して採用活動に参加できるよう、求職者等に対するセクシュアルハラスメント防止方針、採用活動ルール、相談・事案対応フロー、採用窓口を整備しています。



01 求職者等に対するセクシュアルハラスメント防止方針

02 採用活動ルール



基本方針

十全化学は、求職者、インターンシップその他採用に関する活動・実習等に参加する方に対するセクシュアルハラスメントを認めません。
採用活動等に関わるすべての従業員は、相手の立場を尊重し、求職活動等を阻害する性的な言動を行ってはなりません。



禁止する行為

- 採用上の立場を利用した性的な言動
- 性的な関係や私的な交際の要求
- 性的な冗談、からかい
- その他、求職活動を阻害する性的な言動



違反時の対応

- 事実関係を迅速かつ正確に確認
- 就業規則等に基づき、懲戒その他必要な措置を講じる
- 必要に応じて面接官、リクルーター、インターン受入担当等から外す



保護・配慮

- 相談者・行為者・関係者の氏名や相談内容は対応に必要な関係者に限って共有する
- 事実確認等への協力を理由として、従業員を不利益に取り扱わない
- 相談したことのみを理由として、求職者等を採用上不利益に取り扱わない



面談場所・時間

会社施設・承認した場所・指定オンライン環境で実施。社員・求職者の自宅等の私的な場所では実施しない。面談等は、会社が設定または承認した時間帯で実施する。



実施体制

会社が把握・承認した体制で実施。
採用活動を契機として、会社が把握・承認していない私的な面談や接触を行わない。



連絡手段

会社メール、Teams、採用管理システム、電話その他会社が認めた手段を原則とする。
個人LINE・Instagram等の私的SNSは使用しない。



コミュニケーション

性的な冗談・からかい、身体的特徴への性的な発言、不必要な身体への接触、恋愛・交際・性的事項等の採用判断に不要な質問を行わない。



懇親会・飲食

会社が実施または承認したものに限定。
採用活動を契機として、社員個人が求職者を私的に飲食等へ誘わない。



迷ったときの相談

求職者等との接し方に迷った場合や、問題となる可能性のある言動を把握した場合は、総務部へ相談・報告する。

03 相談・事案対応フロー

01

相談受付

総務部で相談受付
相談内容・本人の希望等を記録し、相談者と受付担当者双方で内容を確認・保存する

02

初期対応

必要に応じて、
接触停止・担当変更等の
暫定措置を行う

03

社内報告

総務部責任者等、
必要な関係者へ報告し、
対応方針を決定
必要に応じて経営層へ
報告する

04

事実確認

相談者・行為者それぞれ
から聴取り記録 各本人
に聴取内容を確認し、必
要に応じて関係者・記録
等も確認する

05

求職者への配慮

担当者変更・接触停止
等、必要な保護措置
を講じる

06

行為者への対応

ルール・運用・周知・
研修等を見直す
事実未確認の場合も必要
な再発防止措置を実施

07

再発防止

指導・採用活動からの
除外、就業規則等に基づ
く措置を行う

相談受付時の基本確認

いつ／どこで／誰から／どのような言動があったか／その場にいた人／メール等の記録の有無／
現在の希望／事実確認・対応に必要な社内共有について説明・確認

全工程で共通する原則

相談者・行為者・関係者のプライバシーを保護し、情報共有は対応に必要な範囲に限定する

04 相談窓口のご案内

十全化学では、求職者・インターンシップ参加者等のみなさまが安心して採用活動に参加できるよう、相談窓口を設けています。



こんなときにご相談ください

- 面接・面談・インターンシップ等で、社員の性的な言動に不安や不快感を感じた
- 私的な交際や食事等への誘いを受け、対応に困った
- 個人的なSNSでの連絡や、不必要な身体への接触等があった
- その他、採用活動中の社員の言動について気になることがある



相談窓口

十全化学株式会社 総務部
soumu@juzen-chem.co.jp



相談時には、分かる範囲で「いつ・どこで・誰から・
どのようなことがあったか」をお知らせください。
内容が整理できていなくても、ご相談いただけます。



安心してご相談ください

- 相談内容や氏名等は、対応に必要な関係者に限って共有します
- 相談したことのみを理由として、採用選考上不利益に取り扱うことはありません
- 相談内容を確認のうえ、必要に応じて担当者変更等の対応を行います

対象：採用面接／会社説明会／カジュアル面談／社員訪問／インターンシップ／採用イベント／メール・Teams・SNS等のオンライン上のやり取り

※緊急性の高い事案や身の安全に関わる場合は、状況に応じて適切な機関への相談もご検討ください。